

# CATALOGUE 2021

# FORMATIONS



## Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

### Public concerné

- Chef d'entreprise (artisans, commerçants...), conjoint, salarié, ...

### Prérequis

- Néant

### Nombre de participants

- 6 à 8 stagiaires
- À déterminer si formation intra-entreprise

### Durée - Horaires

- 2 jours
- De 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
- Durée adaptée si formation intra-entreprise

### Tarifs

- **Artisan (TI) et conjoint - collaborateur :**  
**70 Euros** par stagiaire, à la charge de l'entreprise, à verser au moment de l'inscription.
- **Salariés et autres publics :**  
**490 Euros** par stagiaire,  
Prise en charge possible par les organismes de financement de formation (OPCO, Pôle Emploi, selon statut)
- **Formation intra entreprise :**  
Devis sur demande

### Dates et lieu

- dates sur demande
- Date à définir si formation réalisée en intra-entreprise
- CMA – CVL 41 :  
16 rue de la Vallée Maillard  
41018 BLOIS CEDEX

### Objectif général

- Agir en cas d'accident

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle du sauveteur secouriste du travail
- Quand intervenir et comment ?
- Identifier les compétences du SST et son champ d'action

### Programme

#### DOMAINE DE COMPETENCES 1

- Être capable de situer le cadre juridique de son intervention,
- Être capable de réaliser une protection adaptée,
- Être capable d'examiner la(les) victime(s) avant/et pour la mise en oeuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir,
- Être capable de faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation les secours dans l'entreprise,
- Être capable de secourir la(les) victime(s) de manière appropriée,
- La victime saigne abondamment,
- La victime s'étouffe,
- La victime répond, elle se plaint d'un malaise,
- La victime répond, elle se plaint de brûlures,
- La victime répond, elle se plaint d'une douleur qui empêche certains mouvements,
- La victime répond, elle se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment,
- La victime ne répond pas, elle respire,
- La victime ne répond pas, elle ne respire pas.

#### DOMAINE DE COMPETENCES 2

- Être capable de situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise Être capable de contribuer à la mise en oeuvre d'actions de prévention
- Être capable d'informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la /des situation(s) dangereuse(s) repérée(s).

### Formateur

Formateur sauveteur secouriste du travail certifié par l'institut national de recherche et de sécurité (INRS)

# CATALOGUE 2021 FORMATIONS



## Renseignement et inscription

Isabelle AUTRET  
02 54 44 65 67  
iautret@cma-41.fr

### CFC CMA41 :

16 Rue de la Vallée Maillard  
41018 BLOIS CEDEX

SIRET : 130 027 980 0056

N° de déclaration d'activité :  
enregistré sous le numéro  
24450381045

Cet enregistrement ne vaut  
pas agrément de l'Etat.

L'établissement s'est doté d'une capacité à étudier, au cas par cas, les besoins spécifiques des candidats qui voudront postuler à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

### Référent Handicap

du Centre de Formation :  
Christophe BOURGUIGNON  
02 54 74 57 26

c.bourguignon@cfa41.fr



## Méthodes et moyens pédagogiques

- Alternance d'exposé, d'analyse de situations de travail et d'accidents. Mises en situations pratiques

## Documents remis

- Livret stagiaire individuel et certificat SST délivré sous convention de l'INRS et attestation individuelle de fin de formation

## Indicateur de performance

- Les retours sur enquête de satisfaction stagiaires

## Dispositif d'informations et de positionnement des stagiaires

- Un entretien **individuel est proposé** pour évaluer le besoin du stagiaire et l'orienter vers un parcours de formation adapté.

Il est remis à chaque futur stagiaire un **programme détaillé**, les dates, les conditions financières de la formation, un bulletin d'inscription ou une convention de stage.

- Un **Questionnaire est complété en amont** pour chaque futur stagiaire, pour identifier son parcours passé, définir son objectif, positionner ses attentes afin de personnaliser et individualiser la formation. Ce questionnaire est ensuite confié au formateur.

Toute information demandée à un stagiaire a un lien direct avec la formation et **reste confidentielle**.

## Prise en compte de l'appréciation des stagiaires

- Lors de la dernière séance de la formation il sera demandé à chaque stagiaire de compléter une **enquête de satisfaction** sur le déroulement de la formation. Avec l'appui externe de la société **Horizontal Software un questionnaire à « chaud »** est envoyé dans les 10 jours **puis un questionnaire à « froid »** dans les 2 mois après la formation.

## Evaluation des acquis de la formation

- A la fin de la formation il est remis **une attestation** pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques, formulés en termes de « être capable de ». Elle **mesure les capacités développées en formation**, qui pourront être mises en œuvre dans une situation sociale ou professionnelle, en fonction de l'environnement de l'entreprise. Cette évaluation est élaborée par le formateur à partir des situations pédagogiques utilisées et impliquant le stagiaire.

## Suivi Post Formation

- **Un suivi individuel peut être proposé**. Le formateur intervient pour vous aider à mettre en place les outils et les méthodes étudiés. Le coût supplémentaire est facturé directement à l'entreprise (devis sur demande).

## Bilan pédagogique du stage

- Le formateur établit un bilan pédagogique synthétique qui est transmis pour validation au responsable du service ou au coordinateur pédagogique.